

ONTSLAGBESCHERMING BIJ ZIEKTE, WERKLOOSHEIDSUITKERING EN TEGEMOETKOMINGEN

1. “ONTSLAGBESCHERMING” BIJ ZIEKTE

Kan je door je werkgever worden ontslagen als je ziek bent?

Ziekte kan in principe geen reden zijn om ontslagen te worden. Wat niet wil zeggen dat het, wel zonder het met zoveel woorden te zeggen, niet gebeurt. In een aantal gevallen kan je werkgever echter wél de arbeidsovereenkomst beëindigen en kan ziekte het ontslag versnellen.

Het basisprincipe: als je ziek bent kan de werkgever de arbeidsovereenkomst wel opzeggen, maar je opzeggingstermijn zal maar beginnen lopen op het moment dat je opnieuw begint te werken. In de praktijk komt dit neer op een soort “ontslagbescherming” tijdens een periode van ziekte.

In volgende situaties kan je “gemakkelijk(er)” ontslagen worden wegens ziekte en geldt bovenstaande “ontslagbescherming” niet:

- Je hebt een **arbeidsovereenkomst van bepaalde duur** van minder dan 3 maanden en je bent minstens 7 dagen ziek (na verstrijking van de opzeggingsperiode)
- Je hebt een **arbeidsovereenkomst van bepaalde duur** van langer dan 3 maanden en je bent langer dan 6 maanden ziek
- Je bent in je **proefperiode** (enkel nog voor uitzendarbeid en tijdelijke arbeid)

2. WERKLOOSHEIDSUITKERING

Na ontslag kan je recht hebben op een werkloosheidsuitkering. Zolang je een arbeidsinkomen (tijdens je opzegperiode of bij ontslagvergoeding) ontvangt, heb je nog geen recht op een werkloosheidsuitkering. Word je ontslagen omwille van dringende redenen, beëindig je je arbeidsovereenkomst in onderling akkoord of beëindig je zelf je arbeidscontract, dan heb je in principe geen recht op een werkloosheidsuitkering.

Om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering moet je “bewijzen” dat je tijdens een bepaalde periode een minimum aantal dagen gewerkt hebt. In principe moet je minimum 18 maanden gewerkt hebben aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsuitkering.

Een werkloosheidsuitkering wordt berekend op het brutoloon dat je in de laatste 6 maanden gedurende tenminste 4 weken hebt ontvangen. Tevens wordt je uitkering bepaald door je gezinstoestand en je werkloosheidsperiode.

Meer informatie over het aanvragen van een werkloosheidsuitkering of over het de berekening en het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen? Neem contact op met de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (www.hvw.be) of je vakbond (www.acv.be, www.abvv.be of www.aclvb.be).

3. WERKLOOSHEIDSUITKERING EN TEGEMOETKOMINGEN

Een werkloosheidsuitkering valt niet zo gemakkelijk te combineren met een inkomensvervangende en integratietegemoetkoming. De kans dat je een inkomensvervangende tegemoetkoming kan combineren met een werkloosheidsuitkering is omzeggens onbestaande. Ook het behoud van je integratietegemoetkoming als je een werkloosheidsuitkering ontvangt is niet evident. In de tabel hieronder kan je **grensbedragen** vinden. **Bedraagt je werkloosheidsuitkering per jaar meer dan de bedragen vermeld in onderstaande tabel, dan heb je in principe geen recht meer op je integratietegemoetkoming.** Soms verlies je dan ook je recht op het voorkeurtarief in de gezondheidszorg (als je als werkloze geen aanspraak kan maken op het Omnio statuut). Een voorbeeld: heb je een integratietegemoetkoming categorie 1 en je woont bij je ouders en je zou een werkloosheidsuitkering ontvangen die meer bedraagt dan € 6.929,12 per jaar (+/- 535 per maand) dan heb je geen recht meer op je integratietegemoetkoming (en dus ook niet op de afgeleide rechten zoals het voorkeurtarief inzake gezondheidszorg).

In de tabel gaan we ervan uit dat je geen andere belastbare inkomsten hebt die van je tegemoetkoming(en) afgetrokken moeten worden.

	categorie 1	categorie 2	categorie 3
Je woont bij je ouders (cat. A)	€ 7.690,96	€ 10.456,72	€ 12.797,12
Je woont alleen (cat. B)	€ 10.962,06	€ 13.727,82	€ 16.068,22
Je bent gehuwd of je woont samen met je partner (cat. C)	€ 14.233,16	€ 16.998,92	€ 19.339,32

Bedragen april 2014

Vergeet niet dat je het feit dat je werkloos bent geworden en dat je een werkloosheidsuitkering ontvangt **binnen de drie maanden moet melden aan de FOD Sociale Zekerheid! Zij zullen dan je tegemoetkoming herberekenen, en indien nodig aanpassen.** Sowieso zal je, als je tijdig de verandering meldt, minstens drie maanden je werkloosheidsuitkering kunnen combineren met een integratietegemoetkoming. Laat je na dit te melden dan zal de beslissing uitgevoerd worden met terugwerkende kracht, je zal de ontvangen integratietegemoetkoming moeten terugbetalen!

Meer informatie over de combinatie van een werkloosheidsuitkering met je tegemoetkoming vind je in de infofiche over "Tegemoetkomingen en andere inkomsten" of onze brochure "Wegwijs in ... de inkomensvervangende en integratietegemoetkoming".

4. WERKLOOS & ZIEK ?

Als je nog nooit gewerkt hebt, kan je, in het geval dat je over een attest beschikt dat een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33% bewijst, een aanvraag doen die je toelaat om je inschakelingsuitkering te behouden gedurende 2 bijkomende jaren. Op deze manier kan je in het totaal gedurende 5 jaar van een inschakelingsuitkering genieten. De RVA zal je uitnodigen voor een bezoek aan één van hun arbeidsgeneesheren. Indien deze je arbeidsongeschiktheid erkent, zal er een lijst voor jou opgesteld worden van de sectoren van beroepsactiviteiten waarvoor je arbeidsgeschikt blijft. De VDAB zal hier vanaf dan rekening houden mee houden.

Indien je al gewerkt hebt, kan je een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen van het ziekenfonds. Je laatste loon of je werkloosheidsuitkering zullen in aanmerking genomen worden voor de berekening hiervan. Meer informatie hierover? Neem contact op met de uitbetalingsinstelling van de werkloosheidsuitkeringen of met het ziekenfonds.