

TEWERKSTELLING EN TEGEMOETKOMINGEN (21 JAAR OF MEER)

Vraag is hoe het systeem van tegemoetkomingen zich laat combineren met een baan. Waar moet je allemaal rekening mee houden? Als je gaat werken kan je immers je inkomensvervangende en/ of integratietegemoetkoming geheel of gedeeltelijk verliezen. Hoe het allemaal precies in elkaar zit lees je hieronder. Opgelet! Wil je meer weten over de combinatie van een invaliditeitsuitkering (die je ontvangt nadat je bent moeten stoppen met werken door ziekte) en een tegemoetkoming, lees dan “stoppen met werken door ziekte” erop na.

1. DE ALGEMENE REGELING

Gaan werken en een loon ontvangen heeft geen invloed op de medische erkenning van de vermindering van het verdienvermogen tot 1/3 of minder (de inkomensvervangende tegemoetkoming) of op de medische erkenning van de zelfredzaamheidsgraad (aantal punten voor je integratietegemoetkoming). Het feit dat je begint te werken, geeft geen aanleiding tot een medische herziening.

Het maximum bedrag van de tegemoetkoming waar je recht op hebt wordt wel verminderd met een deel van je inkomsten (uit arbeid).

Met welk inkomen houdt de FOD Sociale Zekerheid rekening bij de berekening van je tegemoetkoming(en)? Het inkomen dat in rekening wordt gebracht is **het belastbaar inkomen (per jaar)** zoals je het terugvindt op je aanslagbiljet dat wordt afgeleverd door de Administratie der Directe belastingen van het Ministerie van Financiën. Als je over geen aanslagbiljet beschikt dan berekent de Dienst voor Tegemoetkoming aan Gehandicapten zelf je inkomen. Het belastbaar inkomen wordt berekend na aftrek van sociale bijdragen en kosten zoals beroepskosten. Als gulden regel kan je stellen dat enkel de inkomens die op je aanslagbrief voorkomen in rekening worden gebracht. Inkomens zoals aanvullingen op het loon die je ontvangt voor het volgen van een beroepsopleiding of herscholing worden niet in rekening gebracht.

Het inkomen dat in rekening wordt gebracht is dat van **twee kalenderjaren terug** (twee kalenderjaren voorafgaand aan de ingangsdatum van het recht op de tegemoetkoming). Het is mogelijk dat je inkomen van het jaar voorafgaand aan je aanvraag met 20% gestegen of gedaald is. En dit t.o.v. het inkomen van twee jaar terug. Dan wordt er rekening gehouden met het inkomen van het voorafgaande kalenderjaar. Vanaf 1 juli 2003 kan ook - al is het heel uitzonderlijk - het lopende jaar als referentiejaar wordt genomen. Namelijk als je plots zonder middelen van bestaan bent gevallen.

In onderstaande tabel staan de jaarbedragen van deze vrijstellingen. Eenvoudig gezegd, je inkomen uit arbeid dat uitstijgt boven deze vrijstelling trekt men af van je tegemoetkomingen. De inkomensvervangende tegemoetkoming noemen we verder IVT. De integratietegemoetkoming, IT.

De IVT en IT worden steeds apart berekend.

* Voor de **inkomensvervangende tegemoetkoming (bedragen 01/04/2014)**:

- wat je verdient tussen € 0 en € 4.686,56/ jaar wordt voor de helft van je inkomensvervangende tegemoetkoming afgetrokken,
- wat je verdient tussen € 4.686,56 en 7029,83/ jaar wordt voor $\frac{3}{4}$ van je inkomensvervangende tegemoetkoming afgetrokken,

- wat je verdient boven € 7029,83/ jaar wordt volledig van je inkomensvervangende tegemoetkoming afgetrokken.

* Voor **de integratietegemoetkoming (bedragen 01/04/2014)**:

Bij inkomen uit werkelijk door jou zelf gepresteerde arbeid wordt het volgende grensbedrag toegepast: € **21.579,27** (dit bedrag wordt geregeld geïndexeerd). Al wat je aan belastbaar inkomen op jaarbasis meer verdient dan die € 21.579,27 wordt **voor de helft** van je integratietegemoetkoming afgetrokken. Wil je je belastbaar inkomen uit arbeid op jaarbasis kennen? Neem je meest recente aanslagbiljet bij de hand of vraag aan (het sociaal secretariaat van) je werkgever om jou een berekening te bezorgen. Verlies niet uit het oog dat je belastbaar inkomen (veel) meer is dan enkel je netto maandloon! Hou ook rekening met premies, vakantiegeld, enz. die je van je werkgever ontvangt.

2. HERZIENING VAN JE RECHT OP EEN TEGEMOETKOMING

Je moet steeds alle wijzigingen in je situatie die aanleiding kunnen geven tot een vermindering van je tegemoetkoming aangeven aan de FOD Sociale Zekerheid. Dus ook wijzigingen in je arbeidsinkomen. Indien deze wijzigingen aanleiding kunnen geven tot een verhoging van het recht op tegemoetkoming zal het ministerie evenmin automatisch het nodige doen. Je moet dan een aanvraag tot administratieve herziening indienen bij de gemeente van je woonplaats.

Je krijgt **drie maanden** de tijd om een tewerkstelling of een wijziging (lees: stijging) in je arbeidsinkomen te melden aan de FOD Sociale Zekerheid (per gewone brief). Indien je werk vindt en je laat dit binnen de 3 maanden weten, dan heeft de herziening uitwerking op de 1^{ste} dag van de maand die volgt op de beslissing van de FOD Sociale Zekerheid. **Met andere woorden: je kan dus minstens drie maanden je volledige loon en je tegemoetkoming cumuleren.** Laat je na aan de FOD Sociale Zekerheid je tewerkstelling te melden binnen die periode van drie maanden, dan zal de FOD Sociale Zekerheid – zodra dat het heeft vastgesteld dat je een arbeidsinkomen ontvangt en de herberekening van je tegemoetkoming heeft gemaakt – **de tegemoetkomingen** die je onterecht ontvangen hebt integraal **terugvorderen!** Je kan dan een verzoek tot verzaking indienen, maar het is natuurlijk beter dat je alles volgens de regels van het spel meldt. **Je moet geen aangifte doen indien je 3 maanden of minder bent tewerkgesteld.**

Dus nog eens samengevat:

1) Tewerkstelling voor 3 maanden of minder

Indien je voor 3 maanden of minder aan de slag gaat wordt je tegemoetkoming niet herzien. Met andere woorden: je kunt je tegemoetkoming volledig cumuleren met je inkomen uit arbeid. De tewerkstelling van 3 maand of minder kan elk jaar opnieuw gestart worden. Je kan verschillende pogingen tot werken per jaar ondernemen. **Het is echter niet zo dat je tegemoetkoming hierdoor nooit zal verminderen.** Minstens om de vijf jaar doet het ministerie een administratieve herziening. Heb je twee jaar daarvoor regelmatig inkomsten gehad dan worden die wel in rekening gebracht.

2) Tewerkstelling voor langer dan 3 maand

Indien je langer dan 3 maanden werkt, zal je recht op tegemoetkoming in principe herzien worden de maand volgend op de beslissing van de FOD Sociale Zekerheid. In de praktijk merken we dat de herziening (*vaak*) gebeurt op 31 december van het jaar waarin je gewerkt hebt of bent beginnen werken. Voor de "slimmekes" onder ons ... begin je te werken in januari dan kan je in principe een

volledig jaar je inkomensvervangende en/ of integratietegemoetkoming met alle daaraan verbonden sociale voordelen combineren met je arbeidsinkomen!

Wat te doen als je inkomsten dalen of je hebt helemaal geen inkomen meer?

- ✓ Jouw inkomsten dalen met minder dan 20%.

Dit kan betekenen dat je tegemoetkoming(en) stijgen maar niet noodzakelijk. Wil je weten of je tegemoetkoming zal stijgen vooraleer je een aanvraag doet? Laat een berekening uitvoeren door de medewerkers van de FOD Sociale Zekerheid of neem contact op met onze medewerkers. Wat moet je verder concreet doen om je tegemoetkomingen aan te passen aan je gedaald inkomen? Je vraagt een “administratieve” herziening aan op je gemeentehuis. Wanneer doe je dit? Ten laatste in december van het jaar volgend op het jaar waarin jouw inkomen gedaald is. Je zag je inkomen dalen in juni 2014? Dan vraag je via de gemeente een administratieve herziening aan ten laatste in december 2015.

- ✓ Jouw inkomsten dalen met 20% of meer.

Je vraagt een “administratieve” herziening aan op je gemeentehuis. Wanneer doe je dit? Ten laatste in december van het jaar waarin je inkomen is gedaald. Je zag je inkomen in 2014 met 20% dalen? Dan vraag je via je gemeente een administratieve herziening aan ten laatste in december 2014.

- ✓ Je hebt geen inkomen meer.

Je hebt geen arbeidsinkomen meer, maar je hebt ook geen recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering of enig ander (vervangings)inkomen? Dan vraag je onmiddellijk bij je gemeente een administratieve herziening aan.

3

Ben je gehuwd of woon je samen met je partner? Vergeet dan niet dat je tegemoetkoming ook beïnvloed kan worden door het inkomen van je partner/ echtgeno(o)t(e). Heeft het inkomen van je wederhelft een invloed op jouw tegemoetkoming? Dan kan zijn dat jouw arbeidsinkomen (drastisch) daalt maar niet het inkomen van je wederhelft. Gevolg: er zal niets aan je tegemoetkoming veranderen.

3. AFGELEIDE SOCIALE VOORDELEN

Als je recht hebt op een inkomensvervangende en/ of integratietegemoetkoming opent dit ook rechten in andere systemen zoals de toepassing van de verhoogde tegemoetkoming voor geneeskundige zorgen (het vroegere het WIGW-voorkeurtarief), sociaal tarief voor gas en elektriciteit, sociaal telefoontarief, verlaagde tarieven bij de NMBS, De Lijn e.d.

Afhankelijk of je een deel van je IVT en/ of IT kan behouden, zal je kunnen blijven genieten van deze sociale voorzieningen. **Opgelet:** ongeacht het feit of je je inkomensvervangende en/ of integratietegemoetkoming krijgt uitbetaald of niet, zolang je algemeen attest van deze tegemoetkoming(en) geldig is behoud je het fiscale voordeel (je geldt als een extra persoon ten laste)!

4. DE FISCUS

De tegemoetkomingen aan personen met een handicap zijn niet belastbaar, je loon is dit wel.