

## TEWERKSTELLING EN KINDERBIJSLAG

### 1. JE (KIND) BENT/ IS JONGER DAN 18 JAAR

Tot 31 augustus van het jaar waarin jij of je kind 18 wordt of geworden is behoudt je altijd je gewone én bijkomende kinderbijslag (zolang je erkenning geldt). Je hebt altijd recht op gewone en bijkomende kinderbijslag. Je kan zonder beperking werken en dus centjes verdienen (moet wel in een studentenjob zijn). M.a.w. tussen je 15de en je 18de zijn er geen grenzen meer aan “een centje bijverdienen”. Je behoudt je bijkomende kinderbijslag. Je kan dus gerust als scholier (vanaf je 15de) een studentenjob doen.

Vergeet wel niet dat altijd de algemene beperkingen aan studentenjobs van toepassing blijven!! Ongeacht je leeftijd!!

- ✓ Werk je meer dan 50 dagen per jaar, dan zijn je werkgever en jij verplicht sociale zekerheidsbijdragen te betalen.
- ✓ Om **fiscaal ten laste** van de ouders te blijven mag je als jobstudent ook maar een bepaald bedrag per jaar verdienen. In een 2-ouder gezin mag het netto-inkomen (bruto-20%) van de student maximum € 3310 bedragen. Deze cijfers zijn hoger voor kinderen van alleenstaande ouders (€ 4490) en voor kinderen met een erkende handicap van alleenstaande ouders (€ 5700). In principe worden alle inkomsten die een student ontvangt meegerekend voor de berekening van deze grenzen. De eerste € 2560 die je verdient in het kader van een studentencontract worden echter niet mee in rekening gebracht. Ook voor onderhoudsgelden geldt een gelijkaardige regel: de eerste € 3070 wordt niet meegerekend voor de berekening van de inkomsten. Als een student meer dan € 7270 netto (€ 9251,72 bruto) verdient, moet hij zelf belastingen betalen. Hou er ook rekening mee dat iemand die bijkomende kinderbijslag krijgt voor 2 kinderen ten laste telt. Een kind minder ten laste hebben kan je zo’n € 380 à 2400 belastingen per jaar kosten! (bedragen voor inkomstenjaar 2014)

Belangrijk om te weten: **als je begint te werken en je werkt langer (dan pakweg een maandje tijdens de zomervakantie) kan het wel zijn de FOD Sociale Zekerheid jou (of je kind) oproept voor een herziening van je recht op bijkomende kinderbijslag.** Immers, bij een tewerkstelling zal het kinderbijslagfonds de FOD Sociale Zekerheid hiervan op de hoogte brengen en zij zullen dan je recht op bijkomende kinderbijslag herzien. Het kan dus altijd zijn dat je, naar aanleiding van een tewerkstelling, recht op bijkomende kinderbijslag herzien én afgeschaft wordt.

### 2. JE (KIND) BENT/ IS TUSSEN 18 EN 21 JAAR

Vanaf 1 september van het jaar waarin jij of je kind 18 wordt of geworden is, blijf je altijd recht hebben op de gewone kinderbijslag tot je 21ste (zolang je de erkenning van bijkomende(!) kinderbijslag op zak hebt), ook al verdien je een centje bij.

Voor bijkomende kinderbijslag ligt het anders. In principe verlies je als je begint te werken je bijkomende kinderbijslag behalve als:

1. Je werkt in een beschutte werkplaats
2. Je bent leerjongen of –meisje en je verdient niet meer dan € 520,08 bruto/ maand,
3. Je bent deeltijds student en je verdient niet meer dan € 520,08 bruto/ maand,
4. Je bent ingeschreven als werkzoekende bij de VDAB,
5. Je **studeert voltijds en je werkt als jobstudent**: maximum 50 dagen per jaar OF
6. Je **studeert en je werkt met een gewoon arbeidscontract of als zelfstandige**, maar hoogstens 240 uren per kwartaal. Als de na de zomervakantie verder studeert, mag je zelfs onbeperkt werken in het 3de kwartaal (juli tot september).

Hoe kan je zeker zijn dat het gaat over een studentenjob en dus over een studentencontract? In het contract tussen jou of je zoon of dochter en de werkgever moet uitdrukkelijk staan dat het gaat over een “overeenkomst voor tewerkstelling van studenten”. Je kan dit gemakkelijk controleren en ervoor zorgen dat dit gerespecteerd wordt. Daarnaast moet de werkgever en/of zijn sociaal secretariaat ook de juiste code(s) gebruiken bij de Dimona/ DMFA aangifte(s). Deze code(s) komen terecht in de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het is van hier dat je kinderbijslagfonds de informatie doorkrijgt i.v.m. je studentencontract. Zijn de codes fout ingegeven, en dus niet van studentenjob, dan kan je kinderbijslagfonds alleen maar je bijkomende kinderbijslag schrappen. Dit is echter wel veel moeilijker te controleren. Weet dat als het met de codes misloopt, er in bepaalde gevallen achteraf correctie mogelijk is (door de werkgever en/ zijn sociaal secretariaat) maar het is uiteraard beter als vanaf dag 1 alles netjes klopt.

2

---

Vergeet wel niet dat altijd de algemene beperkingen aan studentenjobs van toepassing blijven!!  
Ongeacht je leeftijd!!

- ✓ Werk je meer dan 50 dagen per jaar, dan zijn je werkgever en jij verplicht sociale zekerheidsbijdragen te betalen.
- ✓ Om **fiscaal ten laste** van de ouders te blijven mag je als jobstudent ook maar een bepaald bedrag per jaar verdienen. In een 2-ouder gezin mag het netto-inkomen (bruto-20%) van de student maximum € 3310 bedragen. Deze cijfers zijn hoger voor kinderen van alleenstaande ouders (€ 4490) en voor kinderen met een erkende handicap van alleenstaande ouders (€ 5700). In principe worden alle inkomsten die een student ontvangt meegerekend voor de berekening van deze grenzen. De eerste € 2560 die je verdient in het kader van een studentencontract worden echter niet mee in rekening gebracht. Ook voor onderhoudsgelden geldt een gelijkaardige regel: de eerste € 3070 wordt niet meegerekend voor de berekening van de inkomsten. Als een student meer dan € 7270 netto (€ 9251,72 bruto) verdient, moet hij zelf belastingen betalen. Hou er ook rekening mee dat iemand die bijkomende kinderbijslag krijgt voor 2 kinderen ten laste telt. Een kind minder ten laste hebben kan je zo’n € 380 à 2400 belastingen per jaar kosten! (bedragen inkomstenjaar 2014)

Belangrijk om weten:

- ✓ Als je begint te werken en je werkt langer (dan pakweg een maandje tijdens de zomervakantie) kan het wel zijn de FOD Sociale Zekerheid jou (of je kind) oproept voor een herziening van je recht op bijkomende kinderbijslag. Immers, bij een tewerkstelling zal het kinderbijslagfonds de FOD Sociale Zekerheid hiervan op de hoogte brengen en zij hebben het recht om dan je recht op bijkomende kinderbijslag te herzien. Het kan dus altijd zijn dat je, naar aanleiding van een tewerkstelling, recht op bijkomende kinderbijslag herzien én afgeschaft wordt.
- ✓ Eenmaal jij of je kind bent beginnen werken (en je de bijkomende kinderbijslag hierdoor verloren bent) is het niet gemakkelijk om terug te keren naar het systeem van bijkomende kinderbijslag! Als je moet stoppen met werken en je hebt niet lang genoeg kunnen werken, dan kan het zijn dat je geen recht hebt op een arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkering. Jij of je kind valt dan zonder inkomsten. In bepaalde gevallen kan je beroep doen op het OCMW, en anders moet je opnieuw een aanvraag indienen voor het bekomen van bijkomende kinderbijslag.